

## GEWINNUNG AUSLÄNDISCHER PFLEGEKRÄFTE VON DEN PHILIPPINEN

In der deutschen Gesundheits- und Pflegebranche herrscht seit Jahren ein akuter Fachkräftemangel. Als Folge müssen zum Teil ganze Fachbereiche oder Krankenhäuser schließen. Bislang ist kein Ende dieses Trends in Sicht. Kliniken, Krankenhäuser und Pflegeheime sehen sich immer öfter gezwungen, nach alternativen Lösungen zur Fachkräftegewinnung zu suchen.

### Gründung DS Crewing Services

Genau hier setzt die DS Crewing Services GmbH mit ihrem Angebot an. Das Unternehmen mit Sitz in Hamburg vermittelt hochqualifiziertes Personal aus den Philippinen für die Gesundheits- und Pflegebranche an deutsche Krankenhäuser und Pflegeheime. Denen bietet die DS Crewing Services ein umfassendes Leistungspaket: Angefangen von der sorgfältigen Auswahl sowie der sprachlichen Qualifizierung der Kandidaten über die Koordinierung aller notwendigen Formalitäten zur Übersiedlung zwischen den philippinischen und deutschen Behörden bis hin zu wertvoller Hilfe bei der Integration ins Berufs- und Alltagsleben. Mit über zehn Jahren Erfahrung in der Rekrutierung von Fachkräften im Bereich der Schifffahrt, einem starken Netzwerk auf den Philippinen und der Zugehörigkeit zum Mutterkonzern der Dr. Peters Group hat die DS Crewing Services GmbH ein sehr stabiles Fundament, auf dem das Neugeschäft kontinuierlich ausgebaut wird.

### Warum philippinische Fachkräfte?

Pro Jahr erlangen auf den Philippinen bis zu 45.000 Menschen den Bachelorabschluss als Pflegefachfrau/-mann. Nicht alle diese Fachkräfte finden im Anschluss eine Beschäftigung auf den Philippinen. Derzeit gibt es im Land mehr als 200.000 arbeitslose Pflegefachkräfte. Dabei stehen über 40.000 Krankenschwestern und Pfleger zur Beschäftigung außerhalb der Landesgrenzen bereit. Ein großes Potenzial also, ausländischen Kandidaten eine berufliche Perspektive aufzuzeigen und zeitgleich dem akuten Fachkräftemangel in Deutschland

entgegenzuwirken. Die Filipinos sind ein sehr junges Volk. Die demografische Struktur auf den Philippinen ist umgekehrt zur deutschen. Laut der Wirtschaftskammer Österreich sind 31 Prozent der Bevölkerung unter 15 Jahren. Nur fünf Prozent sind im Alter von 65 und älter. Die Familie hat in der philippinischen Gesellschaft einen hohen Stellenwert und besonders älteren Menschen wird höchster Respekt entgegengebracht. Es ist selbstverständlich, dass die jüngere Generation im Alter ihre Eltern pflegt und auch finanziell unterstützt. Eine Finanzierung des Familienkonstrukts ist in vielen Fällen durch eine Beschäftigung der Jüngeren im Ausland sichergestellt. Philippinische Fachkräfte werden dank ihrer hohen beruflichen Standards weltweit eingesetzt und zeichnen sich durch eine große Einsatzbereitschaft und Motivation aus. Sie sind höflich und zurückhaltend sowie familienorientiert und loyal.

### Rekrutierung von Fachkräften

Die hochqualifizierten philippinischen Fachleute, die von DS Crewing Services vermittelt werden, verfügen bereits über langjährige praktische Erfahrungen, Qualifikationen nach deutschen Standards sowie Kenntnisse der deutschen Sprache. Das DS Crewing Services Team kümmert sich vor, während und nach der Einreise um sämtliche Formalitäten. Zunächst findet eine Auswahl geeigneter Kandidaten aus einem Bewerberpool statt sowie eine Arbeitgeberberatung. Die Bewerber werden auf den Philippinen durch eine Partneragentur vor Ort und zusätzlich intern durch eine Spezialistin von DS Crewing Services hinsichtlich der Grundvorausset-



**Langjährige Expertise  
ist der Schlüssel zu einer  
erfolgreichen Vermittlung.**

Martin-Philippe Ervens  
Managing Director DS Crewing Services GmbH

zungen für den Einsatz in Deutschland überprüft und ausgewählt.

Arbeitgeber grenzen die Vorauswahl zusammen mit dem DS Crewing Services Team im nächsten Schritt durch Eignungsprüfungen oder Vorstellungsgespräche weiter ein. Hat sich ein Arbeitgeber für eine Fachkraft entschieden, folgt die Zeichnung des Arbeitsvertrags.

Bereits im Heimatland erhalten die Fachkräfte und Auszubildenden einen zertifizierten B2-Sprachkurs. Die Durchführung und Prüfung des Sprachkurses sowie die Auswahl der Sprachschule wird dabei durch die DS Crewing Services geleitet.

Auch die Organisation aller bürokratischen Prozesse ist gewährleistet: Das DS Crewing Services Team kümmert sich um das Anerkennungsverfahren, die Erlangung des Arbeitsvisums, die Flugbuchungen und unterstützt bei der Unterkunftssuche und bei den Behördengängen.

Im Rahmen einer Integrationswoche finden Abholung, Transfer und Unterbringung der Fachkräfte sowie Informationstage, Behördengänge und ein fachlicher Vorbereitungskurs statt. So werden die neuen Fachkräfte bestmöglich auf das Leben in Deutschland vorbereitet.

#### **Nachbetreuung der Fachkräfte und Arbeitgeber**

Auch nach dem Arbeitsbeginn müssen Arbeitgeber und Fachkräfte unterstützt werden. Die DS Crewing Services kümmert sich um die Organisation der Schulungsmaßnahmen hinsichtlich der Anpassungsqualifikationen und um die berufliche Integration in das deutsche System nach der Ankunft. Auch die

soziale Integration ist ein wichtiger Baustein der Nachbetreuung. DS Crewing Services hilft den Kandidaten bei der Eingliederung in die philippinische Community und Kirchengemeinden in Deutschland. Außerdem organisiert das Team halbjährliche „Get together“-Treffen und Informationstage und bietet Arbeitgebern und deren Mitarbeitern bei Bedarf Integrationsseminare über die philippinische Kultur an. Auch bei Fragen rund um aufenthaltsrechtliche Angelegenheiten und bei der Familienzusammenführung kann die DS Crewing Services unterstützen.

#### **Langjährige Expertise**

Erste Kunden konnte die DS Crewing Services GmbH schon für sich gewinnen und dabei 15 Fachkräfte und Auszubildende vermitteln, die Anfang kommenden Jahres in Deutschland eintreffen. Zukünftig sollen pro Jahr bis zu 200 Kandidaten und Auszubildende vermittelt werden. Die Zusammenarbeit mit renommierten Partnern und ein Team von erfahrenen Spezialisten ermöglichen eine erfolgreiche Vermittlung hochqualifizierter Fachkräfte. So findet das DS Crewing Services Team ganz nach den Wünschen und Anforderungen seiner Kunden genau den richtigen Menschen für den richtigen Job.

Martin-Philippe Ervens  
Managing Director  
DS Crewing Services GmbH  
philippe.ervens@ds-crewing-services.de